

乌斯特技术股份有限公司

乌斯特集团行为准则

目录

1 关于此行为准则3

2 乌斯特集团内部的责任与相互尊重3

3 雇佣和商业伙伴3

4 健康与安全3

5 尊重环境.....3

6 利益冲突.....4

7 反贪腐4

8 反托拉斯法4

9 贸易管制、制裁和禁运4

10 乌斯特集团资产的保护和合理使用5

11 报告不合规的情况5

12 补充信息.....5

1 关于此行为准则

此行为准则为乌斯特集团¹建立了道德准则，无论作为个人还是作为全球性公司的一名员工，我们都应以此行为准则为基础来做出决策。此行为准则陈述了我们一切活动应该遵循的价值观和信仰。

此行为准则适用于乌斯特集团所有员工，无论其职能、职位或办公地点在何处，无论其是长期雇员或临时雇员。我们希望乌斯特集团的所有员工和商业伙伴在日常工作以及所有的业务流程中尊重、遵循并执行此行为准则。

2 乌斯特集团内部的责任与相互尊重

乌斯特集团的目标是实现可持续的盈利增长。我们的领导力原则是建立在目标和职责授权的基础上的。

我们坚信诚信和公平是我们开展业务的主要原则，并应体现在我们的商业活动中。我们秉承诚信以及以较高的道德标准去开展我们的业务，始终遵守适用于我们集团和商业活动的所有法律要求。

3 雇佣和商业伙伴

我们致力于创造一个相互信任的工作环境，每个人都有尊严并能得到尊重。在雇佣方面，我们提供平等的就业机会。在我们的商业活动中，绝不容忍任何形式的骚扰以及歧视行为。由于我们国际业务的关系，我们会定期接触其他文化，与其相互尊重和相互支持是必不可少的，这是获得个人成就以及企业成功的唯一途径。

只有那些能够公平对待员工、并遵守现行法律中关于社会福利和工作条件的规定的商业伙伴，我们才会与之合作。我们希望我们的商业伙伴不涉及强迫劳工、恐吓、雇佣不满 15 周岁的儿童，或雇佣那些根据当地法律还应处于上学阶段的儿童。

4 健康与安全

我们致力于为所有员工提供一个安全可靠的工作环境。遵守现行的健康安全准则是每个员工的责任。我们不允许在工作场合酗酒或使用违禁药品。

5 尊重环境

乌斯特集团意识到我们的经营活动可能带来的环境问题。我们承诺完全遵守所有适用的法律规定，并通过采用生态环境友好型技术和流程使我们对环境的影响缩小到最小化。

¹ 乌斯特集团由乌斯特技术股份有限公司旗下的所有公司组成，包括所有员工。

6 利益冲突

当乌斯特集团的员工或商业伙伴的私人利益和乌斯特集团的商业利益发生冲突时，就会发生利益冲突。例如，如果有乌斯特员工家属从与乌斯特集团的业务往来中受益，就会出现这种情况，应该避免这样的冲突。

7 反贪腐

我们绝不容忍任何形式的腐败及贿赂。无论这个人是在政府部门还是在私营企业中，我们都不允许通过给予任何不正当好处来影响其判断或行为。同样，任何代表乌斯特集团行事的人员都不得接受或索取此类不正当利益。

我们将严格遵守反贪腐政策的各项条例，同时确保我们所有的员工和业务合作伙伴在代表乌斯特集团行事时遵守这些准则。

8 反托拉斯法

实现我们的目标，需要我们积极的市场竞争能力。反托拉斯法和竞争法旨在帮助维护开放和自由市场经济。乌斯特集团坚决在各国家遵守反托拉斯法法律法规。每位员工必定会遵守公平竞争的原则。

我们绝不会与竞争者达成任何意在统一市场行为和价格的协议或安排，如限制产品分配，限制客户或区域，限制生产、采购或供应数量。我们不参与任何旨在与竞争对手之间协同市场行为的举措，无论其协议是源于书面，口头或其他方式，如通过隐形协议。反托拉斯法不适用于乌斯特集团内部不同公司之间的交易。

反托拉斯法具有其复杂性。因此，所有与竞争者或第三方所签订的协议，只要其有可能对竞争有负面后果，均须经过公司法务审核。这尤其适用于专有性条款、统一费用或相联系的条款，领土限制以及相关的知识产权协议 (如专利、商标、专有技术和商业机密)，包括在特定条件下的许可协议。

反托拉斯法禁止滥用市场支配地位。因此在乌斯特集团可能占有强势地位的市场，其市场行为和市场策略要经过公司法务审核。

乌斯特集团所有员工和商业伙伴都应该意识到，反托拉斯法不仅适用于特定国家内的商业交易，也适用于国际商业交易，尤其是当这些海外活动对国内市场产生影响时，反托拉斯法也同样适用。

9 贸易管制、制裁和禁运

乌斯特集团致力于遵守所有适用的国际、地区和国家出口管制法律、制裁、限制性措施计划和禁运的政策，例如禁止未经授权的军事、军民两用和其他战略物品和服务贸易以及与特别指定/列出的个人和实体进行金融或商业交易的法规和规则。

10 乌斯特集团资产的保护和合理使用

作为乌斯特集团的一员，我们应当履行我们对资产保护的职责。我们都有义务确保我们能够合理并有效利用我们的资产，并保证只运用于乌斯特企业。

我们妥善保护任何专有的信息，包括知识产权，如专利，商标，著作权，商业机密，并对所有商业机密进行保密。有权访问乌斯特集团机密信息或商业机密的员工不得向第三方（包括朋友和家人）披露这些信息，或将其用于公司目的之外的任何其他用途。

11 报告不合规的情况

我们希望并鼓励我们的员工和商业伙伴能够将任何违反此行为准则的现象汇报给我们。这样可以保护我们的声誉和诚信，保证我们在早期识别业务风险。我们充分支持员工通过匿名的方式将可疑行为向其信任的相关人员汇报。

我们绝不容忍其他人以任何形式报复或歧视这些举报此类非法或不道德行为的员工。任何此类的报复或歧视行为将被视为违反此行为准则。

12 补充信息

若您有任何关于此行为准则的疑问，请联系您的直属经理。

乌斯特技术股份有限公司

2025 年 4 月 1 日